



Formato de Descripción y Perfil de Puesto

RHS 300 5

Fecha de Elaboración: Marzo/2014

Fecha Revisión RH: Marzo/2014

TITULO DE PUESTO: Lead Logistic Provider – LLP IBT Inbound Transportation

OPERACIÓN / AREA: LLP FCA

Puesto al que reporta: LLP Team Leader & Flow Design

Puestos que le reportan

Directos: 0

Cantidad de Personas:

0

Indirectos 0

Cantidad de Personas:

0

:

I. PROPÓSITO O FINALIDAD DEL PUESTO

Mide el significado total del puesto, desde el punto de vista de la empresa. Definir en forma breve.

- Proveer soluciones logísticas para las plantas del cliente Chrysler mediante procesos y mejoras de la cadena de suministro.

II. FUNCIONES PRINCIPALES

- Reportar utilización en el equipo asignado en las rutas directas hacia las plantas. Así como identificar oportunidades de mejora.
- Determinar el modo óptimo de transportación para los números de parte.
- Liderar y mantener información de juntas de implementación Just In Time.
- Mantener una base de datos con los empaques y planes de ruta para cada uno de los números de parte hacia la planta Chrysler.
- Participar de manera activa en el programa de CSI (Cost Studies Iniciatives) por planta.
- Proveer mensualmente un Scorecard en el que se muestren todos los Métricos.
- Dar soporte a estrategias del Corporativo de Chrysler ya sea en estrategias e iniciativas a través de análisis.
- Dar mantenimiento a IBT Build –up (Frecuencia diaria).
- Manejo de las siguientes herramientas:
 - Weekly Queries:
 - El como analizarlos.
 - El realizar Add/Delete dentro de la Base de Datos de Flow Design
 - Enviar notificación al Analista Chrysler de las números de parte en los que se necesita soporte por parte de Chrysler. Manejo de problemas y errores con compras.
 - Resource Mantainance:
 - Manejo de Chrysler Web Resource Database.
 - Revisar y analizar los Resources generados por Chrysler y determinar el modo más optimo de transportación y efectividad para la nueva localidad.
 - Conocer el proceso de Samebase 5.
 - TA (Transportation Analysis) Preparation
 - Realizar TA.
 - Interpretación TA
 - Reconocer errores.
 - Cube and Forecast
 - Elaboración de formato.
 - Proporcionar al cliente utilización real de la transportación a sus Plantas de Ensamble y Manufactura semanalmente.
 - Reportar la oportunidad de dinero perdido al no tener una utilización al 100%.
 - Monthly Scorecard
 - Elaborarlo correctamente.
 - Determinar factores que se pueden mejorar.
 - Comparar mediciones objetivas con el cliente.
 -
 - IBT Maintenance
 - Manualmente alimentar TA LPD (Loads Per Day).
 - JIT Implementation Calls

- Realizarlas.
 - Crearlas y actualizarlas.
 - Reconocer problemas y errores con las CPOs.
- RILC Assignments
 - Adds/Deletes dentro de la Base de Datos de Flow Design con una fecha establecida.
 - Special Request, para crear rutas que necesitan tener una efectividad urgente.
 - Impact Request, para determinar potenciales ahorros dentro de la red de RILC.
- Plant Flow Charts
 - Actualizarlos como parte de los Métricos Mensuales.
- Cost Studies
 - Modo de Transporte.
 - Densidad.
 - Frecuencia.
 - Cambio de Tarifa.
 - Cambio de Transportista.
- IPass
 - Elaboración de estudios.
 - Entrega en tiempo de acuerdo al sistema.
 - Manejo de la Base de Datos
 - Calculo de System Days
 - Proporcionar distancias que interactúan en el estudio.
 - Proporcionar costos de transportación por número de parte.
- JIT Mismatch
 - Investigar y solucionar posibles errores que el sistema identifica.
- Special Projects
 - Estos son eventuales pero si requieren que con la herramientas actuales e información generada se logre proveer al cliente información confiable para poder tomar decisiones de impacto alto.
 - Análisis de nuevos proyectos, plantas de estampados, lanzamientos, etc.

III. IMPACTO DE DECISIONES

- Se tiene un manejo y responsabilidad dentro de la cadena de suministros que impacta directamente el abastecimiento de las Plantas de Ensamble del Cliente Chrysler, por lo tanto las decisiones siempre deben de ir dirigidas hacia una buena administración y costo dentro de la misma.

IV. AUTONOMÍA EN DECISIONES:

1. Las decisiones se basan en:

- | | |
|--------------------------------|----------|
| a) Manuales y/o procedimientos | X |
| b) Consultas Internas | X |
| c) Consultas Externas | X |
| d) Políticas y normas | X |

2. El análisis utilizado para la toma de decisiones es:

- | | |
|---|----------|
| a) Ayudas visuales | X |
| b) Consultas a las Instrucciones de Trabajo | X |
| c) Capacitación | X |
| d) Otro, especificar _____ | |

V. RESPONSABILIDAD

De Información:

- Se tiene un contrato de confidencialidad con el cliente, pues la información que se maneja es a nivel directivo.

De Recursos Financieros:

- Se tiene un contrato de confidencialidad con el cliente, pues la información que se maneja es a nivel directivo.

De Materiales:

- Planeación e implementación de redes logísticas con cumplan con el abastecimiento de material a las plantas de ensamble del cliente Chrysler.

PERFIL REQUERIDO

A. CARACTERISTICAS GENERALES:	
Edad (Min / Max):	Indiferente
Sexo:	Indiferente
Estado Civil:	Indiferente
Escolaridad:	Ingeniero Industrial / Ingeniería en Transporte
Residencia preferente (Ciudad / País):	México, D.F. / Toluca, Estado de México
Nacionalidad preferente:	Indiferente

B. IDIOMAS:											
INGLES	no	si	%	FRANCÉS	no	si	%	OTRO :	no	si	%
Hablado		X	90%	Hablado	X			Hablado	X		
Escrito		X	90%	Escrito	X			Escrito	X		
General		X	90%	General	X			General	X		

C. DISPONIBILIDAD						
PARA VIAJAR	no	si	PARA CAMBIO DE RESIDENCIA	no	si	OBSERVACIONES
Nacional		X	Nacional	X		
Internacional		X	Internacional	X		
Cuenta con Visa		X	Cuenta con FM3	X		

D. CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS (técnicos y/o funcionales):
<ul style="list-style-type: none">Tener conocimientos en Logística.Análisis FinancieroInterpretación y manejo de KPIs(Forecast & Scorecard).Experiencia en implementación de proyectos de ahorro.Amplio dominio de herramientas Microsoft Office (Excel, Access, Power Point & Word).

E. EXPERIENCIA EN PUESTOS PREVIOS (Tiempo en años):
<ul style="list-style-type: none">De 2 a 3 años trabajando en Logística (transporte, almacén, producción)

F. CARACTERISTICAS Y HABILIDADES	INDISPENSABLE	NO REQUERIDO
Integridad y confianza	X	
Calidad de las decisiones	X	
Manejo de situaciones ambiguas	X	
Administración de innovaciones	X	
Orientación al cliente	X	
Manejo de la diversidad	X	
Habilidad para relacionarse con sus compañeros	X	
Desarrollo de colaboradores directos y otros		X

Elaboró (Nombre / Firma / Puesto / Fecha): Rafael López Ramírez / Team Leader / Marzo 2015